

Утверждено
Приказом №83 по МБДОУ №5
от 01.10.2022

Заведующий МБДОУ №5
И.В.Белянина



Изменения
в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
комбинированного вида детский сад №5» Радуга».

Во исполнение постановления администрации Гороховецкого района от 08.09.2022 года № 1256 «Об утверждении Положения «О внесении изменений в постановление главы Гороховецкого района от 31.12.2008 №1572 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» от 27.09.2022 №1351«О внесении изменений в постановление главы Гороховецкого района от 28.11.2017 №1693 «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» изложив пункта 1.1. раздела 1 в следующей редакции:

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановления губернатора Владимирской области от 08.08.2008 года № 562 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования», от 06.09.2022 № 615 «О внесении изменений в постановления губернатора Владимирской области от 08.08.2008 года № 562 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования», постановлением администрации района от 08.09.2022 №1256 « О повышении с 1 октября 2022 года оплаты труда работников муниципальных учреждений, обеспечиваемой за счёт средств районного бюджета» приказа администрации Гороховецкого района от 10.11.2011года №839 «О внесении изменений в постановление главы района от 16.09.2008 №1066 «Об оплате труда муниципальных образовательных учреждений района».

изложив пункта 1.6. раздела 1 в следующей редакции:

1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для профессиональной квалификационной группы должностей:

изложив подпункты 1.6.1., 1.6.2., 1.6.3., 1.6.4., 1.6.5. пункта 1.6. раздела 1 в следующей редакции:

1.6.1 учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 3481 рублей;

1.6.2. учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 4043 рублей;

1.6.3. педагогических работников - 7724 рублей

1.6.4. профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Размер базовой ставки заработной платы- 3230 рублей;

Повышающий коэффициент в зависимости от профессии

Квалификационный уровень	коэффициент
1 квалификационный разряд	1,0
2 квалификационный разряд	1,04

1.6.5. профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Размер базовой ставки заработной платы - 3666 рублей.

Повышающий коэффициент в зависимости от профессии

Квалификационный уровень	коэффициент
4 квалификационный разряд	1,0

изложив пункт 6.8. раздела 6 в следующей редакции:

6.8. В целях поощрения работников при наличии средств в фонде оплаты труда могут выплачиваться единовременные премии:

- в связи с награждением ведомственными и государственными наградами по решению вышестоящих органов;

- в связи с государственными и профессиональными праздниками по решению вышестоящих органов;

- в связи с юбилейной датой (50 лет, 60 лет) в размере **5000** рублей;

- за выполнение особо важных и сложных заданий (проведение текущего ремонта и др.) – в зависимости от сложности и объёма выполняемых работ;

- за особые достижения в учебно-воспитательном процессе по решению вышестоящих органов;

- при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере **5000** рублей;

изложив раздела 8 в следующей редакции:

8. Иные выплаты

Работникам учреждения может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

- в случае смерти работника, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти – в размере 5000 рублей;
- в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети), по заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти – в размере 5000 рублей;
- при рождении ребенка у работника по заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении – в размере 10000 рублей;

- в связи со свадьбой работника по заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке – в размере 5000 рублей;
- в связи с чрезвычайными ситуациями (пожар, наводнение и т.д.) - в размере 5000 рублей;